

Per maggiore chiarezza, si forniscono di seguito alcuni esempi.

In caso di fruizione della flessibilità del congedo di maternità, di cui all'art.20 del d.lgs. n.151/2001, la data di inizio del congedo di maternità comunicata dalla lavoratrice nella domanda di maternità deve ricadere all'interno dell'arco temporale dell'ottavo mese di gravidanza;

ESEMPIO A

- Data presunta parto: 5 giugno 2022
- Arco temporale dell'ottavo mese in cui poter fruire della flessibilità: 5 aprile 2022 – 4 maggio 2022
- Giorni di flessibilità comunicati dalla lavoratrice: 16gg (dal 5 aprile 2022 al 20 aprile 2022)
- Data effettiva parto: 5 giugno 2022

Periodo di congedo di maternità: 21 aprile 2022 - 21 settembre 2022.

La fruizione della flessibilità risulta nei termini di legge in quanto la lavoratrice continua a prestare attività lavorativa per un numero di giorni all'interno dell'ottavo mese di gestazione (5 aprile 2022 – 4 maggio 2022)

ESEMPIO B

- Data presunta parto: 5 giugno 2022
- Arco temporale dell'ottavo mese in cui poter fruire della flessibilità: 5 aprile 2022 – 4 maggio 2022
- Giorni di flessibilità comunicati dalla lavoratrice: 31gg (dal 5 aprile 2022 al 5 maggio 2022)
- Data effettiva parto: 5 giugno 2022

Periodo di congedo di maternità: 5 maggio 2022 – 5 ottobre 2022

La fruizione della flessibilità non risulta rientrante nei termini di legge, in quanto la lavoratrice ha dichiarato di continuare a prestare attività lavorativa fino al 5 maggio 2022, ossia compreso il primo giorno del nono mese di gravidanza. Il periodo di flessibilità viene ricondotto nei termini massimi di legge (fino alla fine dell'ottavo mese) ed il periodo di congedo di maternità decorre dal 5 maggio 2022.

In caso di evento malattia durante la fruizione della flessibilità del congedo di maternità, di cui all'art.20 del d.lgs. n.151/2001, l'inizio del periodo di congedo di maternità coincide con il primo giorno di malattia.

#### ESEMPIO C

- Data presunta parto: 5 giugno 2022
- Arco temporale dell'ottavo mese in cui poter fruire della flessibilità: 5 aprile 2022 – 4 maggio 2022
- Giorni di flessibilità comunicati: 30gg (dal 5 aprile 2022 al 4 maggio 2022)
- Data effettiva parto: 5 giugno 2022
- Certificato di malattia per n.4 giorni a partire dal 18 aprile 2022

Periodo di congedo di maternità: 18 aprile 2022 – 18 settembre 2022

La certificazione di malattia della lavoratrice determina un superamento del giudizio medico precedentemente espresso per la fruizione della flessibilità, in quanto ogni processo morboso in tale periodo comporta un rischio per la salute della lavoratrice e/o del nascituro. Per tale ragione il periodo di congedo di maternità coincide con il primo giorno di malattia (che non viene erogata in quanto prevale la tutela della maternità) e cessa dopo i tre mesi di *post-partum* + i giorni di flessibilità fruiti dal 5 aprile al 17 aprile 2022.

Nel caso in cui la lavoratrice sia stata interdetta dal lavoro dalla ASL per gravidanza a rischio (art.17, lettera a), del d.lgs. n.151/2001), il provvedimento di interdizione anticipata deve contenere una data di cessazione dell'interdizione antecedente all'inizio dell'ottavo mese di gravidanza;

#### ESEMPIO D

- Data presunta parto: 5 giugno 2022
- Arco temporale dell'ottavo mese in cui poter fruire della flessibilità: 5 aprile 2022 – 4 maggio 2022
- Giorni di flessibilità comunicati: 30gg (dal 5 aprile 2022 al 4 maggio 2022)
- Data effettiva parto: 5 giugno 2022
- Provvedimento di interdizione anticipata disposto dalla ASL fino all'inizio del periodo di congedo di maternità (al 4 aprile 2022)

Periodo di congedo di maternità: 5 maggio 2022 – 5 ottobre 2022.

Il datore di lavoro verifica, secondo quanto disposto dalla circolare n.43/2000 del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, il "*venir meno delle cause che abbiano in precedenza portato ad un provvedimento di interdizione anticipata nelle prime fasi di gravidanza*" e la lavoratrice gestante può fruire della flessibilità.

#### ESEMPIO E

- Data presunta parto: 5 giugno 2022
- Arco temporale dell'ottavo mese in cui poter fruire della flessibilità: 5 aprile 2022 – 4 maggio 2022
- Giorni di flessibilità comunicati: 30gg (dal 5 aprile 2022 al 4 maggio 2022)
- Data effettiva parto: 5 giugno 2022
- Provvedimento di interdizione anticipata disposto dalla ASL fino al 5 aprile 2022

Periodo di congedo di maternità: 5 maggio 2022 – 5 ottobre 2022.

Alla luce della sentenza della Cassazione richiamata in premessa, il periodo complessivo dei cinque mesi di maternità non è disponibile e, pertanto, l'Istituto, nel caso in cui il datore adibisca la gestante al lavoro dal 6 aprile 2022 al 4 maggio 2022, provvede a riconoscere l'indennità di maternità come richiesta in domanda, ossia dal 5 maggio 2022 fino al 5 ottobre 2022, segnalando il caso specifico all'Ispettorato del lavoro territorialmente competente.